



Leppävirran kunnan ABC-malli



Työhyvinvointiohjaaja

Katariina Kuismin

katariina.kuismin@leppavirta.fi

044 797 5147

Lähtökohdat

- N. 300 työntekijän kuntaorganisaatio
- Henkilöstö moniammatillista, esihenkilöt ovat eri alojen asiantuntijoita ja suorien alaisten määrät vaihtelevat tehtäväkentän mukaan
- Kehittämistyö osana laajempaa kokonaisvaltaisen työhyvinvoinnin kehittämistä
- Tarkoituksena kokeilla erilaisia tapoja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseksi. Lisäksi kunnassa on lisätty suunnitelmallista esihenkilöiden kouluttamista.
- Kunnassa on projektiluontoinen työhyvinvoinnin ohjaajan/kehittäjän tehtävä - vahvasti mukana koko ABC-prosessissa
 - Työpajoihin osallistuminen
 - Kunnan työhyvinvointitoimintojen esittely
 - Tukena ABC-toimintojen toteutuksessa
- Ennakoivaa, suunnitelmallista työhyvinvoinnin kehittämistä
 - Työhyvinvointitapahtumia, työ- ja toimintakykyä kehittäviä toimintoja, yksilöneuvontaa (Firstbeat-mittaukset, kuntosaliohjelmat, kokonaisvaltainen hyvinvointi), jalkautumista yksiköihin, henkilöstön osallistaminen toimintojen suunnitteluun, palautteen perusteella toiminnan kehittäminen



Leppävirran kunnan ABC-malli

- Työskentely alkoi johtoryhmän ja esihenkilöiden työpajoilla
- Koko henkilöstö pääsi vaikuttamaan oman työyhteisön ABC-mallin rakentamiseen
- Osallistavien työpajojen johdosta yksiköihin rakentui monipuolisia ABC-toimintoja
 - Yhteisöllistä tekemistä
 - Työskentelytapojen kehittämistä
 - Työ- ja toimintakyvyn vahvistamista
- Työpajatyöskentelyissä keskitytty joko laajempiin käytännön kehittämiskohteisiin tai yksittäisiin asioihin, joita työstetään yhdessä. Esimerkiksi hallinto-osaston osalta ensimmäisen pajan sisältö osoitti, että on hyvä ylipäätään kokoontua keskustelemaan muista kuin työasioista.
- Esihenkilö- ja henkilöstömuutokset vaikeuttaneet pajatyöskentelyä, samaan aikaan myös muita pakollisia valmennuskokonaisuuksia.



Jatkosuunnitelmat

- Osastoilla jatkuu toimeenpanoja käytännön tehtäviin ja kokonaisvaltaiseen kehittämiseen liittyen
 - Esim hallinto-osastolla kuukausipalaverit
- Kehittämismyönteisyys – kannustetaan kehittämään ja jatkamaan toimintoja

