

KAHVILA-KONDITORIA
HOUKUTUS X UEF
MIELITEKO 2.0



**MIELETERVEYDEN
EDISTÄMINEN
JA ABC-
TOIMINTAMALLIN
YHTEISKEHITTÄMINEN**



ESITTELY

Kahvila-konditoria Houkutuksen matka alkoi vuonna 1989 Joensuun Siilaisen terveyskeskuksen kanttiinista.

2000-luvulla toiminta on kasvanut ja laajentunut niin, että nykyisin toimimme sekä Joensuussa että Kuopiossa työllistäen noin 60 työntekijää neljässä eri toimipisteessä.

Henkilöstöstä viisi on esihenkilöitä.

ALUSTUS

Olimme juuri:

- Saaneet valmiiksi perehdytysoppaamme uusille työntekijöille
- Osallistuneet Sakky:n järjestämään nepsy-koulutukseen
- Kirjoittaneet auki organisaatiokulttuurimme ja luonnostelleet ohjelmaa, joka tukee organisaatiomme arvoja

Yhteydenotto Mieliteko hankkeesta ajoittui erinomaisesti tekemämme työn tueksi.

Näkemyksemme mukaan työelämä on suuressa murroksessa sen suhteen, mitä työntekijät työltä haluavat. Nuorille elämä ei enää ole niin työ-orientoitunutta, vaan vapaa-ajalle ja työn ulkopuolisille elämyksille annetaan entistä enemmän arvoa elämänlaatua mitattaessa → työpaikallakin pitäisi olla mukavaa, raha ei ole ainut motiivi.

Hyvän ammatillisen itsetunnon kehittyminen ja tunne kuulumisesta yhteisöön on tärkeää.



ARVOT TOIMINTATAPAMME

&

Toimintaamme ohjaavat arvot, jotka näkyvät kaikessa tekemisessämme: laatu, asiakaskeskeisyys, intohimo, viihtyvyys sekä rehellisyys.

Yrityksessämme arvostamme avointa vuorovaikutusta ja yhteistyötä yli tiimirajojen. Kannustamme työntekijöitä luovaan ja innovatiiviseen tekemiseen sekä jakamaan ideoita ja ajatuksia vapaasti. Tavoitteenamme on luoda arvostava ja tukeva työympäristö, jossa jokainen voi kasvaa ja kehittyä.

Työpajat sekä ABC-malli vahvistivat, että olemme oikealla polulla.



YHTEIS- KEHITTÄMINEN

Työpajoihin osallistuivat toimipisteiden esihenkilöt sekä yrityksen omistajat.

Tietoa ABC-mallista ja kehittämisen etenemisestä jalkautimme henkilöstölle muutamilla tehtävillä, postereilla sekä viestintäkanavissa.

Tärkeintä oli ABC-mallin esittely sekä keskustelun avaaminen mielenhyvinvointiin liittyen.

ABC - malli:

A = Toimi, ole aktiivinen

B = Osallistu, yhdessä muiden kanssa

C = Omistaudu, itsellesi merkityksellisiin asioihin



TULEVAISUUS

Tärkeimmäksi
kehittämiskohteeksi ja
arvoksi nousi
YHTEISÖLLISYYS

Tuetaan ja mahdollistetaan,
että mielenhyvinvoinnin
teemat ovat osana jokaisen
päivittäistä elämää. Pyritään
entistä vahvempaan
yhteisöllisyyteen koko
organisaatiossa ja siten
vahvistetaan
yhteenkuuluvuuden tunnetta
→ mielenhyvinvointi



***Kaikkia Houkutuksia
ei tarvitse vastustaa!***

Viestimme nykyään
kuukausikirjeellä, joka jaetaan
kaikkiin toimipisteisiimme.

Esihenkilöt näkevät
säännöllisesti ja
kommunikoivat tiiviimmin
keskenään.

Tarkoitus luoda yhteinen
digitaalinen kysymysboxi/
keskustelufoorumi, jossa
aiheita ja kysymyksiä voi
jakaa yhteisesti sekä, jossa
vastaaminen ja vastauksen
saaminen olisi
mahdollisimman ketterää.
Järjestetään säännöllisesti
yhteistä kivaa tekemistä.

**SUURET
KIITOKSET!**

WWW.HOUKUTUS.FI

@houkutus